

بسمه تعالی

# شیوه‌نامه ارزیابی هسته‌ها، شرکت‌ها و مؤسسات فناور مستقر در پارک علم و فناوری سلامت دانشگاه علوم پزشکی همدان

بهار ۱۴۰۳



دانشگاه علوم پزشکی همدان  
پارک علم و فناوری سلامت



این شیوه‌نامه به منظور ارزیابی وضعیت هسته‌ها، شرکت‌ها و مؤسسات فناور متقاضی استقرار و یا مستقر در پارک علم و فناوری سلامت دانشگاه علوم پزشکی همدان طبق مواد ۷-۱۳، ۱۰-۳ اساسنامه باهدف تشخیص صلاحیت واحدها و بهبود کیفیت عملکرد آن‌ها، تهیه شده و به بیان ملاک‌ها و شاخص‌های ارزیابی و فرآیند ارزیابی می‌پردازد. ارزیابی بر اساس شاخص‌های کیفی و کمی عملکرد ( که در این شیوه‌نامه به تشریح ذکر خواهد گردید، انجام می‌پذیرد و اطلاعات مورد نیاز، بر طبق گزارش‌های ارسالی، مستندات و همچنین بازدیدهای محلی جمع‌آوری می‌شود.

## ماده ۱- تعاریف:

### دانشگاه: دانشگاه علوم پزشکی همدان

**پارک:** سازمانی است که به وسیله متخصصین حرفه‌ای حوزه سلامت و اقتصاد مدیریت شده و هدف اصلی آن افزایش ثروت در جامعه از طریق ارتقاء فرهنگ نوآوری و رقابت سازنده میان شرکت‌های حاضر در پارک و مؤسسات متکی بر علم و دانش با تمرکز بر فناوری‌های حوزه سلامت است. در این شیوه‌نامه پارک فناوری سلامت دانشگاه علوم پزشکی همدان به‌اختصار "پارک" نامیده می‌شود.

**مرکز رشد:** شامل تمامی مراکز رشد جامع، تخصصی و اقماری دانشگاه علوم پزشکی همدان

**شورای عالی پارک:** شورایی متشکل از معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه، رئیس پارک، معاون توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی دانشگاه، مدیر توسعه فناوری و ارتباط با صنعت دانشگاه، یک الی ۳ نفر از روسای مراکز رشد دانشگاه، نماینده تام‌الاختیار معاونت تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یک الی دو نفر عضو حقیقی از فعالان حوزه فناوری است که برای تصویب خط‌مشی و سیاست‌ها، تصویب بودجه سالانه پارک، نظارت بر حسن اجرای برنامه‌های و بررسی گزارش عملکرد سالانه پارک، تصویب طرح‌های توسعه و گسترش پارک، تصویب آیین‌نامه و دستورالعمل‌های داخلی، تصویب امتیازات و کمک‌های مالی یا اعتباری به شرکت‌ها و مؤسسات عضو پارک، همچنین تصمیم‌گیری در خصوص ایجاد مؤسسات علمی و فناوری، مراکز رشد، شرکت‌ها و دیگر مراکز خدماتی، تصویب پذیرش شرکت‌ها و مؤسسات متقاضی استقرار در پارک، مطابق اساسنامه تشکیل می‌شود.

**شورای اجرایی پارک:** شورایی متشکل از رئیس و معاونین پارک، سه نفر از روسای مراکز رشد دانشگاه، یک الی دو نفر از مدیران اجرایی کشور، یک الی دو نفر از صاحب‌نظران در حوزه اقتصاد، صنعت، مالی و یک نفر حقوقدان است که به منظور تدوین آیین‌نامه‌های مالی و فرآیندهای اجرایی استقرار شرکت‌های پارک، تدوین سازوکار نظارتی و ارزیابی شرکت دوره‌ای شرکت‌ها، انجام وظایف ابلاغی توسط شورای عالی پارک، بررسی و ارزیابی شرکت‌های متقاضی استقرار، بررسی و تصویب عقد قرارداد با شرکت‌های خدماتی و پشتیبانی مطابق آیین‌های پارک و همچنین بررسی قراردادهای واگذاری فضاهای پارک به واحدهای فناور مطابق شیوه‌نامه اجرایی و مالی پارک، مطابق اساسنامه تشکیل می‌شود.

**مؤسسات و واحدهای فناور:** هسته‌ها، شرکت‌ها و مؤسسات فناور که دارای هویت حقوقی مستقل از پارک هستند و بر اساس قانون تجارت فعالیت می‌نمایند. این واحدها از جمله شامل هسته‌های فناور، شرکت‌های خصوصی، شرکت‌های دانش‌بنیان، واحدهای تحقیق و توسعه صنایع و یا مراکز تحقیقاتی وابسته به دانشگاه‌ها یا دستگاه‌های اجرایی هستند. این تعریف، با رعایت مقررات مربوط شامل شرکت‌های خارجی نیز می‌گردد. در این شیوه‌نامه به مجموع مؤسسات و واحدهای فناور شرح داده شده به اختصار "واحدهای فناور" گفته خواهد شد.

**ارزیابی:** فرآیندی نظام‌مند باهدف نظارت، ارزیابی و سطح‌بندی فعالیت‌های کلیه واحدهای فناور مستقر به منظور حداکثر نمودن نقش تحقیق و توسعه و فناوری است. ارزیابی عملکرد مؤسسات و واحدهای فناور مستقر در پارک جهت ارتقای فعالیت‌های فناورانه، ایجاد امکان رده‌بندی واحدها به لحاظ سطح توانمندی آن‌ها، ارائه راهکار برای بهبود عملکرد واحدهای فناور با توجه به نتایج ارزیابی و امکان تصمیم‌گیری مراجع ذی‌ربط در خصوص تمدید یا توقف قرارداد استقرار و یا صدور مجوز فعالیت با واحدهای فناور صورت می‌گیرد.

## ماده ۲- ارزیابی عملکرد

دوره ارزیابی واحدهای فناور، به صورت سالانه (از زمان استقرار) و بر اساس گزارش عملکرد ارائه شده از سوی واحد انجام می‌گیرد.

به‌طور کلی فرآیند ارزیابی به شرح زیر است:

- دریافت گزارش عملکرد سالانه در غالب کاربردگ ارزیابی هسته/واحد/ مؤسسه فناور مستقر در پارک علم و فناوری سلامت همدان به همراه مستندات مربوطه بازمینی، صحت سنجی و بازدیدهای لازم از واحد فناور.
- تکمیل فرم امتیازدهی توسط کارشناسان پارک (سالانه).
- جمع‌بندی و تحلیل نتایج به دست آمده بر اساس شاخص‌های ارزیابی پارک در جلسه شورای اجرایی پارک
- تصمیم‌گیری در خصوص نحوه ادامه استقرار واحد فناور در جلسه شورای اجرایی پارک بر اساس نتایج ارزیابی.
- اعلام نتیجه به شرکت.

۲-۱) جلسات شورای اجرایی پارک برای ارزیابی و تصمیم‌گیری در خصوص ادامه استقرار واحد فناور به صورت سالانه برگزار خواهد شد.

۲-۲) در صورتی که واحد فناور گزارش عملکرد فعالیت خود را در موعد مقرر به پارک ارائه ننماید، عملکرد واحد منفی ارزیابی می‌گردد و حتی در صورتی که شورای اجرایی رأی به ادامه استقرار واحد فناور در پارک بدهد، واحد از کلیه خدمات حمایتی پارک در سال آتی محروم خواهد بود.

۲-۳) چنانچه واحد فناور دو سال متوالی از ارائه گزارش عملکرد به پارک امتناع کند، شورای اجرایی پارک مختار به عدم تمدید قرارداد سالانه خواهد بود.

۴-۲) فرایند ارزیابی واحدهای فناور مستقر در پارک، در پنج سال ابتدای استقرار جهت سطح‌بندی و تعیین اولویت‌های حمایتی الزامی و بعد از آن اختیاری خواهد بود.

۵-۲) واحد فناور می‌تواند حداکثر یک ماه پس از اعلام نتایج، اعتراض خود را کتباً اعلام نماید. عدم اعلام نظر از سوی واحد به منزله قبول نتایج ارزیابی تلقی می‌شود.

### ماده ۳- شاخص‌های ارزیابی

شاخص‌های ارزیابی ۱۵ گانه در چهار محور (۱) دستاوردهای فنی، (۲) تجاری‌سازی و فعالیت‌های اقتصادی، (۳) مدیریت سازمانی و منابع انسانی و (۴) تعامل با پارک و سایر واحدهای فناور، بنا بر فعالیت‌های انجام‌شده در سال گذشته واحد فناور طبق ردیف‌های مشخص‌شده در جدول زیر تعیین و امتیاز آن‌ها بنا بر کار برگ ارزیابی واحد فناور مستقر در پارک علم و فناوری سلامت همدان تعیین خواهد شد.

ردیف	محور	شاخص	حداکثر امتیاز
۱	دستاوردهای فناوری	دستیابی به اهداف تعیین‌شده در برنامه کسب و کار و تحقق آن	۳۰
۲		تعداد فناوری‌های توسعه داده‌شده	۲۰
۳		استفاده از ظرفیت‌های علمی و فناوری دانشگاه و مراکز تحقیقاتی (میزان ارتباط با دانشگاه)	۲۰
۴		علائم تجاری و مجوزها (دانش‌بنیان، خلاق، استانداردها و ...)	۴۰
۵		اختراعات (داخلی و خارجی)، جوایز و افتخارات و رتبه‌های اخذشده	۴۰
۶	تجاری‌سازی و فعالیت‌های اقتصادی	میزان فروش محصول	۷۰
۷		میزان درآمدهای ارزی	۸۰
۸		وجود دفاتر حسابداری و گزارش‌های مالی	۱۰
۹	مدیریت سازمانی و منابع انسانی	وجود ساختار سازمانی مدون و تیم کاری و کیفیت نیروی انسانی	۱۰
۱۰		داشتن نیروهای متخصص تمام‌وقت و داشتن نیروی انسانی بیمه‌شده	۳۰
۱۱		شرکت در دوره‌های آموزشی و استفاده از مشاوره‌های عمومی	۱۰
۱۲	تعامل با پارک و دیگر واحدهای فناور	تعامل با پارک / مرکز رشد و واحدهای مربوطه	۱۰
۱۳		ارائه خدمات با تعامل کاری با واحدهای مستقر در پارک / مرکز رشد	۱۰
۱۴		حضور مستمر در دفتر کار	۱۰
۱۵	سایر	سایر دستاوردهای ویژه	۱۰
۴۰۰	مجموع		

۳-۱) ملاک امتیاز دهی شاخص سایر دستاوردهای ویژه تصمیم شورای اجرایی پارک خواهد بود.

#### ماده ۴- سطح‌بندی واحدهای فناور

بر اساس امتیاز کسب‌شده، شرکت‌ها به ۴ سطح (عالی - خوب - متوسط - ضعیف) طبق جدول زیر تقسیم خواهند شد:

امتیاز کسب‌شده	عملکرد واحد فناور	سطح واحد
$300 \leq$ امتیاز $< 400$	عالی	۱
$200 \leq$ امتیاز $< 300$	خوب	۲
$100 \leq$ امتیاز $< 200$	متوسط	۳
امتیاز $< 100$	ضعیف	۴

۴-۱) سطح‌بندی عملکرد واحد فناور در ارائه خدمات توسط پارک، تخصیص فضا و امکانات و یا ارائه مشوق‌های حمایتی کاربرد داشته و شرکت‌های ارزیابی‌شده با امتیاز بالاتر در اولویت دریافت این خدمات هستند

۴-۵) شورای اجرایی پارک در خصوص ادامه استقرار واحدهایی که در دو سال متوالی در سطح چهار قرار گیرند، تصمیم‌گیری خواهد نمود.

#### ماده ۵- تصویب شیوه‌نامه

شيوه‌نامه ارزيابي پارک علم و فناوری سلامت دانشگاه علوم پزشکی همدان در ۴ ماده در جلسه شورای اجرایی پارک در تاریخ ۱۴۰۳/۳/۲۳ مورد تصویب قرار گرفت.

